



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019).

IL COMUNE DI LAMEZIA TERME

- Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- Visto il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- Vista la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”* e, in particolare, l'articolo 3;
- Visto il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e in particolare l'articolo 74, comma 7-ter, secondo cui, tra l'altro, le procedure concorsuali sono volte a valorizzare e verificare anche il possesso di requisiti specifici e di competenze trasversali tecniche e attitudinali, ivi incluse quelle manageriali per le qualifiche dirigenziali, coerenti con il profilo professionale da reclutare. Le predette procedure sono svolte, ove possibile, con l'ausilio di strumentazione informatica e con l'eventuale supporto di società e professionalità specializzate in materia di reclutamento e di selezione delle risorse umane;
- Visto il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante *“Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;
- Visto l'articolo 1, commi 446 e ss., della legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”*;
- Visto l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, recante *“Integrazioni e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili, a norma dell'articolo 45, comma 2, della legge 17 maggio 1999, n. 144”*;
- Visto l'articolo 1, comma 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”*;
- Vista la legge 27 dicembre 2006, n. 296 e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis);



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

- Vista l'intesa sancita dalla Conferenza Unificata nella seduta del 3 dicembre 2020 (Repertorio atto n. 160/CU) sullo schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze di riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296 previsto dell'articolo 1, comma 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il *“Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”*;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686 concernente *“Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3”*;
- Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il *“Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”*;
- Visto il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il *“Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”*;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- Visto il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

- Visto il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante *“Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio”*;
- Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il *“Codice dell'amministrazione digitale”*;
- Visti i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, *“Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica”*, e *“Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”*;
- Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”*;
- Visto il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341, recante *“Riforma degli ordinamenti didattici universitari”*;
- Visto il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, concernente il *“Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei”*;
- Visto il decreto del Ministro dell'istruzione, dell'Università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270, concernente modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509 del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica;
- Visto il sistema di classificazione dei profili professionali del personale delle amministrazioni interessate;
- Considerato che le disposizioni normative dell'articolo 1, commi 446 e ss., della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sono volte a garantire l'assunzione a tempo indeterminato, tra l'altro, dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

RENDE NOTO

che il Comune di Lamezia Terme intende procedere alla copertura dei posti disponibili nella dotazione organica e vacanti mediante procedura selettiva volta alla stabilizzazione di n. 9 Lavoratori Socialmente Utili di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019) di cui:

- n. 8 posti in categoria A posizione economica A1 nel profilo di operatore polifunzionale;
- n. 1 posti in categoria B posizione economica B1 nel profilo di esecutore tecnico.



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

Tali posti saranno coperti con contratto a tempo pieno e indeterminato, previa autorizzazione da parte della Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli Enti Locali ai sensi dell'art. 243-bis comma 8 lett. d).

Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, sarà regolato da un contratto individuale a tempo pieno e indeterminato nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego. Il trattamento economico è quello previsto per i vari profili professionali innanzi riportati, corrispondenti alle posizioni economiche A1 per la categoria A, e B1 per la categoria B secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali. A seguito della instaurazione del rapporto di lavoro, l'Amministrazione provvederà – in relazione al profilo professionale di inquadramento – alla assegnazione alle diverse strutture/servizi dell'Ente sulla base delle prioritarie esigenze organizzative, che terranno conto degli obiettivi strategici finalizzati al presidio e potenziamento delle funzioni individuate dall'Ente.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005 n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche". La costituzione dei rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato oggetto del presente avviso è comunque subordinata all'approvazione del provvedimento di assunzione da parte della Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali, a cui questo Ente è sottoposta, nonché al rispetto di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per poter procedere ad assunzioni di personale.

ARTICOLO 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono partecipare alla procedura selettiva di stabilizzazione ESCLUSIVAMENTE i Lavoratori Socialmente Utili in servizio presso il Comune di Lamezia Terme percettori di assegno ASU e regolarmente inseriti nell'elenco regionale di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo del 28 febbraio 2000, n. 81 già utilizzati dall'Amministrazione ed in possesso della professionalità richiesta in relazione all'esperienza effettivamente maturata.

I suddetti possono presentare la propria candidatura, se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui all'art. 2:

- cittadinanza italiana;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo;
- essere LSU in servizio presso il Comune di Lamezia Terme alla data di pubblicazione del presente avviso;
- essere inseriti nell'elenco regionale approvato dalla Regione Calabria;
- avere assolto l'obbligo scolastico secondo le disposizioni di legge;
- godimento dei diritti civili e politici;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 legge 23 agosto 1984, n. 226;
- idoneità fisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni relative ai profili professionali previsti dal presente avviso. Ai sensi del D. Lgs n. 81/2008, il candidato potrà essere sottoposto a visita medica tesa ad accertare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato;



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

- non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Per il venir meno dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione disporrà in ogni momento l'esclusione del candidato dalla procedura e/o dalla stipula del contratto.

ARTICOLO 2 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Gli interessati dovranno presentare specifica domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica mediante il sistema "StepOne" messo a disposizione da FormezPA, accedendo attraverso il link <https://www.ripam.cloud/> entro il 26 dicembre 2020.

La procedura prevede per i candidati il possesso di identità digitale (SPID).

Non saranno prese in considerazione le domande che siano state consegnate o fatte pervenire ad indirizzi del Comune di Lamezia Terme secondo diverse modalità.

ARTICOLO 3 – COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Il Comune di Lamezia Terme, con specifico provvedimento, provvederà alla nomina della commissione esaminatrice sulla base dei criteri previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487. La commissione esaminatrice è competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

La commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

I nominativi dei componenti della commissione esaminatrice verranno comunicati, entro il 21 dicembre 2020 a FormezPA.

Formez PA renderà disponibile una "room meeting" per questa Amministrazione Comunale accessibile, per i giorni necessari, dal Presidente della commissione esaminatrice.

I requisiti tecnici minimi che devono possedere i componenti la Commissione sono:

- PC o device con videocamera, microfono;
- connessione ad internet per l'accesso alle riunioni Zoom.

I componenti la Commissione dovranno scaricare l'applicativo Zoom sui propri PC o device.

ARTICOLO 4 – PROVE DI IDONEITÀ.

Atteso che la procedura di cui al presente avviso riguarda esclusivamente il reclutamento di personale di qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, la prova di idoneità consisterà nello svolgimento di una prova pratica attitudinale, mediante colloquio, volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento.

La prova tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa.

Il colloquio orale si svolgerà in una data compresa tra il 28 ed il 31 dicembre 2020.

Tale data verrà tempestivamente comunicata ai candidati tramite posta elettronica e telefonicamente.



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

La prova selettiva riguarderà:

- capacità di uso e manutenzione degli strumenti necessari all'esecuzione;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- competenza dimostrata nell'utilizzo e conoscenza degli arnesi di lavoro;
- grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate;
- grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro;
- capacità relazionali e conoscenza del codice di comportamento del dipendente pubblico.

I colloqui, previo rilascio del consenso, anche orale, da parte del singolo candidato ai fini del trattamento dei dati personali, saranno registrati e messi a disposizione della Commissione e citati nei verbali dei lavori.

Le prove di tutti i candidati saranno conservate per il tempo necessario secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di conservazione documentale degli atti.

A tal fine i candidati dovranno esprimere il proprio consenso alla registrazione.

I dati saranno trattati secondo quanto previsto dalle disposizioni contenute nel GDPR – “*Regolamento generale sulla protezione dei dati - UE/2016/679*”.

La Commissione esaminatrice ad apertura dei lavori evidenzierà che è fatto divieto a chiunque di registrare, per intero o in parte, con strumenti di qualsiasi tipologia, l'audio, il video o l'immagine della seduta a distanza e di utilizzare diffondere gli stessi in qualsivoglia modo siano stati ottenuti.

I requisiti tecnici minimi che devono possedere i candidati sono:

- PC o device con videocamera, microfono;
- connessione ad internet per l'accesso alle riunioni Zoom.

I candidati dovranno scaricare l'applicativo Zoom sui propri PC o device.

La commissione esaminatrice redigerà l'elenco dei partecipanti indicando l'idoneità ovvero la non idoneità.

ARTICOLO 5 – SOTTOSCRIZIONE DEI CONTRATTI.

I candidati risultati idonei al profilo professionale oggetto della presente selezione – subordinatamente all'autorizzazione da parte della Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli Enti Locali ai sensi dell'art. 243-bis comma 8 lett. d), – saranno convocati per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Il candidato risultato idoneo, sarà invitato, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, ad autocertificare il possesso dei requisiti richiesti e/o dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

Qualora in sede di controllo e verifica delle dichiarazioni rese, venga accertata la loro non corrispondenza a quanto dichiarato, si determinerà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, oltre a tutte le altre conseguenze di legge previste per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci.

In particolare, per quanto concerne l'idoneità fisica, sarà sottoposto a visita medica tesa ad accertare l'idoneità alle mansioni relative al profilo prescelto in sede di sottoscrizione del contratto di lavoro; in caso di accertata inidoneità, si procederà alla risoluzione dal rapporto di lavoro.

L'accertamento di dichiarazioni mendaci, produzione di atti falsi o comunque non corrispondenti a verità – oltre alla risoluzione del rapporto di lavoro, e fatte salve tutte le altre iniziative di legge – determinerà l'applicazione di quanto previsto dalle norme vigenti per i casi di specie.



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

ARTICOLO 6 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E COMUNICAZIONE DELL'ESITO DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO.

Le assunzioni effettuate dal Comune di Lamezia Terme all'esito della procedura saranno comunicate al Dipartimento della funzione pubblica tramite il portale <http://www.mobilita.gov.it/>, sulla base delle indicazioni che verranno fornite sul medesimo portale, fermo restando quanto previsto dall'articolo 1, comma 449, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

ARTICOLO 7 – ACCESSO AGLI ATTI.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Il Responsabile del Procedimento di accesso agli atti è il dirigente del Settore Economico-finanziario, cui afferisce il Servizio "Organizzazione e gestione Risorse Umane", d.ssa Nadia Aiello.

ARTICOLO 8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.
2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Ente e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
4. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
5. Il titolare del trattamento dei dati è il dirigente del Settore Economico-finanziario, cui afferisce il Servizio "Organizzazione e gestione Risorse Umane", d.ssa Nadia Aiello. Incaricati del trattamento sono i dipendenti dell'Ente assegnati al Servizio "Organizzazione e gestione Risorse Umane".
6. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.
7. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.
8. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

ARTICOLO 9 – NORME DI SALVAGUARDIA.

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia in quanto compatibile.

Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e ss.mm.ii. si rende noto che il responsabile del procedimento è il dirigente del Settore Economico-finanziario, cui afferisce il Servizio "Organizzazione e gestione Risorse Umane", d.ssa Nadia Aiello.

Lamezia Terme, 16 dicembre 2020.

IL DIRIGENTE
d.ssa Nadia Aiello

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.