

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 PER ESIGENZE, TEMPORANEE E STAGIONALI.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale categoria C a tempo pieno e determinato per esigenze temporanee, straordinarie e stagionali, con inquadramento nella categoria C del C.C.N.L. del 31/3/1999, regolata dalle disposizioni contenute nel presente avviso. Profilo professionale: svolgimento funzioni di **Agente di Polizia Locale**.

Il trattamento economico iniziale attribuito è quello corrispondente alla Cat. C, posizione iniziale C, previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la 13^a mensilità, l'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, ed ogni altra indennità prevista dallo stesso CCNL.

Lo stipendio e le indennità sono soggette alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti messi a concorso nonché per il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. Il aprile 2006, n. 198 e dall'art 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

REQUISITI SPECIFICI

Aver già lavorato a tempo determinato con qualifica di Agente di Polizia locale - cat. C - e/o aver conseguito l'idoneità in un concorso a tempo indeterminato (anche part-time) nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Cat. C -;

REQUISITI GENERALI:

- A) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07.02.1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994 Serie Generale n. 61; salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica per i quali tale condizione sia riconosciuta in virtù di Decreto del Capo dello Stato;
- B) Età non inferiore a 18 anni e non superiore ad anni 50
- C) Diploma di Scuola media superiore relativo a corso di studio di durata quinquennale o quadriennale qualora permetta l'accesso all'Università. Per i candidati in possesso di un titolo di

studio conseguito in altro paese dell'Unione Europea la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001. Il titolo di studio estero deve possedere la traduzione giurata a norma di legge;

- D) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (ovvero indicazione dei motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- E) Patente di guida di categoria A e B in corso di validità. Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.Lgs. 59 del 18/04/2011, come modificato dal D.M. delle Infrastrutture e dei Trasporti del 04.11.2016, attinenti alle modifiche del veicolo, a limitazioni dell'uso o a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto dell'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dal bando, purché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza. Le limitazioni previste dal codice della strada per i neopatentati non rientrano tra le restrizioni sopramenzionate relative a limitazioni dell'uso. L'accertamento di eventuali restrizioni della patente relative al conducente (motivi medici) non compatibili con l'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego e/o tali da determinare limitazioni nella guida che impediscono il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza (**guida velocipede, ciclomotore, motociclo e vettura**), comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro **anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro**;
- F) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità il personale assunto in relazione al possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione vigente per la professionalità di Agente di Polizia Locale. La mancanza di uno o più requisiti psicofunzionali in qualunque momento accertata comporta la risoluzione del contratto di lavoro con diritto del dipendente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge n.120 del 28/03/1991 la condizione di privo di vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'essenzialità della specifica azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa. L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla selezione, tale da comportare l'invalidità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

- G) Non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e precisamente:

1. in costanza di età lavorativa ed affezione da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e in presenza di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'art. 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della Sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché alle persone nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222;

2. invalidità al lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
3. persone non vedenti o sordomute, di cui alla legge n. 382/70, e successive modificazioni, e n. 381/70 e successive modificazioni;
4. persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. n. 915/78, e successive modificazioni;

H) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

I) Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

J) Non aver riportato condanne penali (ovvero dichiarazione delle condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale - e dei procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali va specificata la natura);

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data della scadenza del presente bando.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante istanza da compilare secondo lo schema allegato al presente avviso. La modalità di partecipazione alla selezione indicata è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa. Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Le domande devono essere presentate, a pena di esclusione, ed in virtù delle disposizioni restrittive vigenti a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, a mezzo PEC , entro il termine stabilito nel presente bando al seguente indirizzo:

protocollo@pec.comunelameziaterme.it e dovranno pervenire a pena di esclusione entro le ore 24:00 dal quindicesimo giorno dalla pubblicazione nell'albo online dell'Ente.

Le domande pervenute successivamente saranno escluse dalla presente procedura. Alla domanda, che dovrà essere a pena di esclusione firmata e scansionata in formato pdf, occorre allegare, sempre a pena di esclusione, la scansione di un documento d'identità in corso di validità. L'oggetto della PEC dovrà contenere la seguente dicitura: CONCORSO P.L. T.D. LAMEZIA TERME e l'indicazione di COGNOME e NOME del partecipante.

SELEZIONE:

La selezione tra i candidati è per titoli e si realizza attraverso la valutazione dei titoli di servizio:

Titolo di servizio

5. Valutazione dell'esperienza di lavoro subordinato prestata nella medesima professionalità di cui al posto messo a concorso:

servizio prestato presso Enti Locali con inquadramento nel profilo di Cat. D e/o C Ufficiale/Agente della Polizia Locale - Vigile Urbano.

L'esperienza lavorativa viene valutata in mesi con punteggio pari a 1 punto per ogni mese fino ad un massimo di 50 punti, come di seguito specificato: • ogni 30 giorni si computa 1 mese; • eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero; • eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta;

- il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Il totale dei giorni di servizio, sarà dato dalla somma di tutti i periodi dichiarati.

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda, di avere svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste. In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è stato prestato e, in caso di part-time, il numero di ore settimanali previste dal contratto di lavoro sottoscritto.

In caso di servizio in corso di svolgimento verrà computato il servizio prestato fino alla data di presentazione della domanda di ammissione.

Si precisa che per servizio prestato si intende quello effettivamente svolto con esclusione dei periodi di aspettativa e maternità/paternità. Qualsiasi altra esperienza maturata (servizio prestato a tempo determinato e/o a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni) in qualifica non di area vigilanza diversa da quella richiesta nel presente bando, non sarà considerata.

Punteggio per possesso idoneità concorso Agente/Ufficiale di Polizia Municipale

A tempo indeterminato pieno e/o parziale cat.C area vigilanza punti 2 ad idoneità

A tempo determinato pieno e/o parziale cat.C area vigilanza punti 1 ad idoneità

Per idoneità concorso cat D1 area vigilanza punti 3 ad idoneità

Punteggio per possesso di Laurea Magistrale e/o Triennale

Laurea magistrale punti 2

Laurea triennale punti 1

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

Il Comando della Polizia Locale, predisporrà la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli e, in caso di pari merito, dell'applicazione delle precedenza e preferenze di legge secondo il seguente ordine: **Preferenze**

- a) insigniti di medaglia al valor militare;
- b) mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

- d) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) orfani di guerra;
- f) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) feriti in combattimento;
- i) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato servizio senza demerito a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; u) invalidi e mutilati civili;
- v) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.

In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con il maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

I candidati dovranno presentare all'atto dell'assunzione, pena decadenza e comunque secondo la richiesta del Servizio comunale competente, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati, pena decadenza salvo ed impregiudicato ogni altro intervento in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Per i titoli di servizio prestati nel Comune di Lamezia Terme, sarà cura dell'ufficio Risorse umane verificarne la veridicità.

L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta. Qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

In caso di dichiarazioni mendaci, l'Amministrazione si riserva di avviare di fronte alle competenti autorità le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La graduatoria formulata con la presente selezione rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente e sarà utilizzata, secondo l'utile collocazione degli idonei con rotazione continua degli stessi per le assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale secondo le future necessità dell'Ente anche con modalità e orari di lavoro diversi da quelli previsti dal presente nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando il Servizio Risorse Umane contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria preferibilmente mediante pec. o/e mail, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione; la risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

Per il principio del pubblico impiego di cui all'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001 il rapporto di lavoro pubblico dipendente è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa.

La collocazione in graduatoria non conferisce all'interessato alcun diritto rispetto alla successiva assunzione in servizio, che rimane nella discrezionalità dell'Amministrazione, in ragione delle proprie esigenze e della compatibilità economico finanziaria.

PUBBLICITA' DELL'AVVISO:

L'avviso integrale e il *fac simile* di domanda verranno pubblicati sul sito internet del comune <https://www.comune.lamezia-terme.cz.it/it> fino alla data prevista per la scadenza, alla sezione "Amministrazione trasparente" "Bandi di concorso".

L'ufficio Risorse Umane provvederà ad istruire la regolarità formale delle domande pervenute. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on line dell'Ente e alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso.

La graduatoria generale di merito è approvata con determinazione del Dirigente, pubblicata all'albo pretorio del comune e alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso, ed è immediatamente efficace.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet del comune di Lamezia Terme <https://www.comune.lamezia-terme.cz.it/it> alla sezione "Amministrazione trasparente" "Bandi di concorso".

INFORMAZIONI GENERALI:

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e Regolamento UE 2016/679).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Lamezia Terme lì 22/07/2021



Il Dirigente Della Polizia Locale
Dott. Maurizio Marino

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Marino", written over the printed name.