



CITTA' di LAMEZIA TERME

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO



DETERMINAZIONE N. 116 DEL 03/04/2023

PROPOSTA N. 503 DEL 31/03/2023

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PROF. DI ESPERTO RENDICONTAZIONE CAT. D -PER L'ATTUAZIONE PNRR

IL DIRIGENTE

Premesso che:

con delibera di giunta n. 89 del 16 marzo 2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER L'ATTUAZIONE DEI PROGETTI CONNESSI AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR).

il piano straordinario prevede, tra l'altro, la copertura di n. 2 posti di istruttore direttivo esperto di rendicontazione cat. D, posizione economica D1, per l'attuazione del PNRR;

l'art. 1 del decreto-legge n. 80 del 2021, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 2021, modificato dall'art.9, comma 18-bis, del D.L 152/2021, stabilisce le condizioni per il riconoscimento, nell'ambito del PNRR, delle spese sostenute dalle Amministrazioni titolari degli interventi per il reclutamento delle risorse umane necessarie all'attuazione dei singoli progetti

il comma 1 del citato articolo 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 dispone, tra l'altro, che *le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto* e che sulla base di quanto indicato nella circolare n.4/2022 tali assunzioni non sono soggette a specifica autorizzazione del Ministero in quanto di importo inferiore ai limiti percentuali previsti;

Richiamata la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 4 del 18.01.2021 che stabilisce le condizioni per il riconoscimento nell'ambito dei fondi assegnati dal PNRR per le spese di personale sostenute dagli enti titolari di interventi per il reclutamento di personale;

Atteso che, come chiarito, dalla suddetta circolare, le spese sostenute per l'assunzione di personale volte a garantire l'attuazione dei progetti, possono essere posti a carico del PNRR *nei limiti degli importi specifici previsti dalle corrispondenti voci del quadro economico* calcolati sulla base di quanto indicato nella circolare n.4/2022 e non sono soggette ad autorizzazione preventiva da parte della Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) essendo le stesse interamente eterofinanziate (circolare 11/2022 del Ministero dell'Interno);

Evidenziato che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 16.03.2023 è stato :

- demandato al Servizio Gestione Risorse Umane gli adempimenti e la predisposizione dei successivi atti inerenti le procedure di reclutamento finalizzate alle assunzioni;
- stabilito che le assunzioni verranno effettuate secondo le specifiche disposizioni semplificate finalizzate al reperimento di risorse umane da dedicare esclusivamente alla realizzazione dei progetti e degli obiettivi previsti nel PNRR ossia l'utilizzo di elenchi di idonei all'assunzione, formati a seguito di selezioni espletate in forma associata tramite attività di supporto da parte dell'associazione

ASMEL, giusta adesione all'accordo avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 282 del 22 settembre 2022 ex art. 3bis del D.L. n. 80/2021;

Atteso che:

l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».

con delibera di G.C. N. 282 del 22/09/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;

in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ad esito delle prove selettive in data 8 agosto 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;

in data 25 agosto 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Dato atto che:

- l'assunzione trova copertura nelle risorse degli interventi del PNRR approvati con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 92 del 14.04.2021 e di seguito elencati:

“INTERVENTO DI IGENERAZIONE AREA POLISPORTIVA LOC. SANTA MARIA-SAMBIASE NORD”; “SAN TEODORO ALLOGGI PARCHEGGIO LOTTO 3

- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

Ritenuta l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto dirigente e del rup, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990e ss.mm.ii, come introdotto dalla legge anticorruzione n. 190/2010;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del d. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. per l'emissione del presente provvedimento amministrativo;

Accertato altresì ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con Legge n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con gli stanziamenti di cassa e i vincoli di finanza pubblica;

Visti:

l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;

il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

il regolamento vigente disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi,

l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;

l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;

il Regolamento Comunale di Contabilità;

il decreto sindacale n. 18 del 30.12.2019 con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale del settore Economico - finanziario;

la delibera di G.C. N. 282 DEL 22/09/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

Preso atto delle modifiche all'Accordo intervenute in data 13 febbraio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLaB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

Sentito il dirigente del Settore Tecnico e acquisito il parere allegato alla presente

Dato atto che il responsabile del procedimento la dott.ssa Letizia Fanello, istruttore direttivo, in servizio presso il Settore economico-Finanziario.

D E T E R M I N A

1. **di avviare** la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 2 (due) posti, a tempo pieno e determinato (36 mesi), di ESPERTO RENDICONTAZIONE cat. D, Pos. Ec. D1;
2. **di approvare** il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. **di procedere** all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
4. **di dare atto** che al vincitore del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL funzioni locali;
5. **di impegnare** la spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a €. 3.143,35 (comprensivo d'IVA) così suddivisa:
 - € 1.571,675 (comprensiva di IVA) al Cap. 3877/0 pdc 2.02.01.09.016 del bilancio 2023 (bilancio 2022-2024) "INTERVENTO DI RIGENERAZIONE AREA POLISPORTIVA LOC. SANTA MARIA-SAMBIASE NORD";
 - € 1.571,675(comprensiva di IVA) al capitolo 3871/0 piano dei conti 2.03.01.02.003 "SAN TEODORO ALLOGGI PARCHEGGIO LOTTO 3
6. **dato atto** che il CIG/Smart CIG è ZCD3AA1580 ed il Codice univoco di fatturazione ZARA CM;
7. **di attestare** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147-bis comma 1 del D.lgs. n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
8. **di specificare che** il presente atto è adottato nel rispetto delle indicazioni del vigente Piano per la prevenzione della corruzione;
9. **di disporre** la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on-line ai fini della pubblicità legale;
10. **di disporre altresì** l'immediata trasmissione del presente atto al Settore Contabile con tutti i relativi documenti giustificativi ed i riferimenti contabili, per gli adempimenti di cui agli artt. 184, 4° comma e 185 del D.Lgs. n. 267/2000.
11. **di trasmettere** il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;
12. **di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni

- consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;
13. **di comunicare** tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Il Dirigente
dott.ssa Nadia Aiello

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 503** del **31/03/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Lamezia Terme, lì 03/04/2023

IL DIRIGENTE
Dott.ssa AIELLO NADIA